

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**о внесении изменений в коллективный договор**  
**муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**«Сабинский детский сад «Берёзка»**

с. Сабинка

01.03.2019г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Сабинский детский сад «Берёзка» в лице заведующей детским садом Шандро Людмилы Владимировны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Сабинский детский сад «Берёзка», в лице председателя Совета трудового коллектива и первичной профсоюзной организации Мирончук Евгении Ивановны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений, в соответствии с трудовым законодательством РФ и проведенной специальной оценке условий труда (СОУТ) от 29 декабря 2018 года, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в раздел 8 «Охрана труда и здоровья» на основании проведенной специальной оценки условий труда

1.1. Установить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7 календарных дней для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасным условиям труда (ст. 117 ТК РФ).

1.2. Установить оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (ст. 147 ТК РФ).

Председатель первичной профсоюзной организации

Заведующая МБДОУ «Сабинский д/с «Берёзка»

 Е.И. Мирончук

 Л.В. Шандро

«01» марта 2019 год

«01» марта 2019 год